

# VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT - ČR

duben 2022 – květen 2022

---

---

## ODEBÍREJTE NÁŠ PRAVIDELNÝ MĚSÍČNÍ NEWSLETTER

Navštivte naši stránku [www.peytonlegal.cz/clanky](http://www.peytonlegal.cz/clanky) a v její spodní části se přihlaste k odběru našeho pravidelného měsíčního newsletteru plného zajímavých článků a právních aktualit.

---

---

### ČESKÁ REPUBLIKA

Zákon č. 93/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 353/2003 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, transponuje směrnice 2021/1159, v oblasti spotřebních daních, a **mění ustanovení týkající se výpočtu koncentrace dovážených piv vyjádřené ve stupních Plato (°P) u piva, do kterého jsou přidávány některé další látky (např. sladidla, aroma).** Dále bylo rozšířeno osvobození od daně tak, aby při nákupu zboží (ať již z jiného členského státu, ze třetí země nebo v rámci ČR) nebo při přijetí služby s místem plnění v tuzemsku bylo toto umožněno Evropské komisi nebo agentuře nebo dalším subjektům založeným podle práva Evropské unie, čímž by mělo dojít k odstranění daně z přidané hodnoty jako nákladového faktoru pro programy Evropské unie, které jsou koncipovány jako pomoc členským státům. | účinnost od 27. dubna 2022, s výjimkou některých ustanovení

---

---

Vyhláška č. 116/2022 Sb., kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a travného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, ve znění vyhlášky č. 47/2022 Sb., **mění pro účely poskytování cestovních náhrad výši průměrné ceny za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů, která nově činí 44,50 Kč a výši průměrné ceny za 1 litr motorové nafty, která nově činí 47,10 Kč.** | účinnost od 14. května 2022

---

---

Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí, ze dne 26. dubna 2022, o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, Ministerstvo práce sdělilo, že **rozhodnou částkou pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci je pro období od 1. května 2022 do 30. dubna 2023 částka 37.839,- Kč.** | účinnost od 29. dubna 2022

---

---

Vyhláška č. 101/2022 Sb., o systému epidemiologické bdělosti pro onemocnění COVID-19, **zavádí systém epidemiologické bdělosti pro onemocnění COVID-19,** stanoví v příloze č. 1 základní charakteristiku, klinickou definici a klasifikaci onemocnění COVID-19, postupy při epidemiologickém šetření při podezření na výskyt onemocnění COVID-19, druhy protiepidemických opatření, způsob jejich provádění a v neposlední řadě také rozsah shromažďovaných údajů, způsob a lhůty jejich hlášení. V příloze č. 2 jsou pak stanoveny další údaje uváděné v žádance o laboratorní vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 nebo antigenu viru SARS-CoV-2 zasílané elektronickou formou prostřednictvím informačních systémů orgánů ochrany veřejného zdraví. | účinnost od 1. května 2022

---

---

## VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 3156/2021 ze dne 26. ledna 2022 zabývající se **způsobem, jakým zaměstnavatel musí skutkově vymezit důvod výpovědi podle § 52 písm. c) zákoníku práce**

*„Organizační změna nemusí být ve výpovědi vyjádřena číselným či jiným podobným označením[...]. Podstatné je, aby zaměstnanci, kterému je výpověď dáována, bylo zřejmé, v čem spočívala organizační změna, v důsledku níž se stal pro zaměstnavatele nadbytečným.*

*Žalovaná v dopise ze dne 25. 11. 2015 nadepsaném „rozvázání pracovního poměru výpovědí“ uvedla, že „na základě rozhodnutí vedení akciové společnosti v souvislosti s racionalizačními opatřeními došlo k organizační změně“, v důsledku které se žalobce „stal pro akciovou společnost nadbytečným“, a že z tohoto důvodu s žalobcem rozvazuje pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Z uvedených slovních vyjádření je jasné patrné nejen to, z jakého z důvodů uvedených v ustanovení § 52 zák. práce byla výpověď z pracovního poměru dána, ale i v čem je důvod k výpovědi spatřován; ustanovení § 52 písm. c) zák. práce – jak bylo uvedeno výše – obsahuje jediný výpovědní důvod – nadbytečnost zaměstnance vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele o organizačních změnách. Zároveň však z takto vymezeného důvodu výpovědi nelze dovodit, v důsledku jaké (konkrétní) organizační změny se stal zaměstnanec (žalobce) nadbytečným. V tomto směru tedy zůstalo skutkové vymezení výpovědního důvodu v projevu vůle žalované obsažené v dopise ze dne 25. 11. 2015 nedostatečně určité. Uvedený nedostatek však neznamená, že obsah projevu vůle již nelze v tomto případě zjistit výkladem. Při výkladu písemného pracovněprávního jednání se postupuje zejména podle ustanovení § 555 a § 556 o. z.“*

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 1299/2021-II ze dne 26. ledna 2021 zabývající se **dovolenou ve svátek v nepřetržitém provozu**

*„Účelem (smyslem) ustanovení § 219 odst. 2 věty první zák. práce je, aby zaměstnancům nebylo za dny, na které jim bylo zaměstnavatelem určeno čerpání dovolené (...), na které zároveň připadl den pracovního klidu v podobě svátku a které jsou jinak jejich obvyklými pracovními dny, upřeno (kráceno) právo na dovolenou, jež jim vzniká za podmínek stanovených v části deváté zák. práce. Z ustanovení lze abstrahovat obecné pravidlo, že svátek má v přednost před dovolenou.“*

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 27 Cdo 1395/2020 ze dne 31. ledna 2022 zabývající se **podmínkami uplatnění práva na odkup podle § 89 zákona o obchodních korporacích**

*„Ne každé zhoršení postavení společníka a ne každé poškození jeho oprávněných zájmů ospravedlňuje právo na odkup; právo na odkup může vzniknout pouze tehdy, lze-li takové zhoršení či poškození považovat za podstatné. Ani tehdy, je-li zhoršení postavení společníka či poškození jeho oprávněných zájmů podstatné, nevznikne právo na odkup, není-li naplněna poslední zákonem stanovená podmínka, podle které po společníku nelze spravedlivě požadovat, aby v ovládané osobě setrval.*

*[...]právo odkupu představuje krajní řešení (ultima ratio), a lze je uplatnit zpravidla až tehdy, není-li možné nápravy dosáhnout využitím jiných institutů, anebo není-li s ohledem na okolnosti konkrétního případu spravedlivé požadovat po dotčeném společníkovi, aby k ochraně svých práv využil jiných institutů.“*

Mgr. Jakub Málek – [malek@plegal.cz](mailto:malek@plegal.cz)

Mgr. Tereza Dvořáková – [dvorakova@plegal.cz](mailto:dvorakova@plegal.cz)

### PRÁVNÍ POMOC POTRAVINÁM

Dovolujeme si Vám v těchto nelehkých časech připomenout náš pro bono projekt, který vznikl ve spolupráci s Potravinářskou komorou ČR a v jehož rámci naše advokátní kancelář poskytuje bezplatné základní právní poradenství – **Právní pomoc potravinám** na webu: <https://help.potravinycesko.cz/>.

Web obsahuje databázi položených právních otázek a na ně daných odpovědí řazenou do jednotlivých témat. Databáze je vytvářena z jednotlivých dotazů tazatelů a lze v ní vyhledávat. Nenajde-li uživatel odpověď na svůj dotaz, může jej položit na webu přes tlačítko „Zeptejte se“.

### PEYTON legal NA WEBU A SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Navštivte naše webové stránky na [www.peytonlegal.cz](http://www.peytonlegal.cz), na kterých naleznete novinky z naší kanceláře, publikované články a dozvíte se podrobné informace o celém týmu, poskytovaných službách a další zajímavosti o činnosti kanceláře. Jsme i na [LinkedIn](#), [Facebook](#) a [Twitter](#).